



Programme de formation

# Intrapreneuriat–Mode d’emploi

Intervenants

Ze Change Makers et Cie

<b>Objectif Général</b>	Réveiller l’audace dans vos organisations !
<b>Objectif(s) Pédagogique(s)</b> (être capable de)	A l’issue de la formation, les participants seront capables de : <ul style="list-style-type: none"><li>– Savoir ce qu’est l’intrapreneuriat</li><li>– Comprendre les enjeux de cette démarche d’innovation participative</li><li>– Acquérir la méthode adaptée pour lancer son projet, en mode « Design Thinking »</li><li>– Expérimenter la puissance du collectif pour booster son projet personnel</li></ul>
<b>Prérequis</b> (& niveau si nécessaire)	Aucun prérequis
<b>Points clés du module</b>	<b><u>Découvrir ce qu’est l’Intrapreneuriat</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– L’histoire de l’intrapreneuriat</li><li>– La posture de l’intrapreneur</li><li>– Exemples et témoignages</li></ul>
	<b><u>Comprendre les enjeux de cette démarche d’innovation participative</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Les principes de l’innovation participative</li><li>– Analyse des besoins dans son entreprise</li><li>– Identifier les espoirs et les freins face à cette démarche</li></ul>
	<b><u>Acquérir la méthode adaptée pour lancer un projet</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Découvrir les étapes du Design Thinking, une démarche d’innovation centrée sur l’humain</li><li>– Expérimentation sur un cas pratique</li><li>– Mise en application sur un projet dans son entreprise</li></ul>
	<b><u>Expérimenter la puissance du collectif pour booster son projet personnel</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Observations sur la dynamique de groupe</li><li>– Exercices de feedback</li><li>– Atelier de co-développement pour développer un soutien entre les participants</li></ul>



**Programme de formation**  
**Intrapreneuriat–Mode d’emploi**

**Intervenants**

Ze Change Makers et Cie

**Approche pédagogique**

**Méthode pédagogique**

- L'apprentissage par l'expérimentation : Alternance de pratique et de feedbacks, de prise de recul sur son parcours d'apprentissage, et d'apports théoriques.
- L'apprentissage individuel en profitant du collectif : profiter de la présence de pairs pour apprendre de leurs expériences, recevoir du feedback, dans un esprit mutuel de « bienveillance impitoyable » !
- La réflexivité : prendre du recul pour mieux prendre conscience de ses apprentissages
- Inspiration : s'appuyer sur des exemples concrets pour appréhender les enjeux et les difficultés de la mission de l'intrapreneur

**Modalités d'évaluation d'atteinte des objectifs de la formation**

- Animation de debriefing à l'issue de la session
- Questionnaire d'évaluation à chaud
- Exercice d'application dans le contexte de leurs équipes
- Questionnaire d'évaluation à froid (impact)

**Formalisation à l'issue de la formation (diplôme, certificat, attestation...)**

- Attestation individuelle de formation

**Durée du module**

**7 heures**

**Nombres minimum & maximum de stagiaires**

**5 - 15**

**Tarif**

**A partir de 490€ HT\* par journée par personne \*TVA : 20%**

5% de réduction pour 2 inscriptions,  
10% pour 3 inscriptions d'une même entreprise

Pour développer et enrichir les échanges entre les stagiaires et le formateur, les repas sont pris ensemble dans un restaurant à proximité (coût 15-20€ non inclus, à la charge du participant)

Afin d'établir un devis pour une session de formation intra-entreprise, nous consulter.

**Modalités d'accès**

Pour toute inscription ou demande de renseignements, veuillez contacter Hélène DIB, responsable administrative, [helene@zechangemakers.fr](mailto:helene@zechangemakers.fr)

A la suite de l'inscription, une convention de formation est établie. La formation démarre dans un délai maximum de 2 mois après la signature de la convention.

Vous êtes en situation de handicap?

Contactez nous pour une étude personnalisée

(Réfèrent handicap: 06.59.28.13.03/charlotte@zechangemakers.fr)